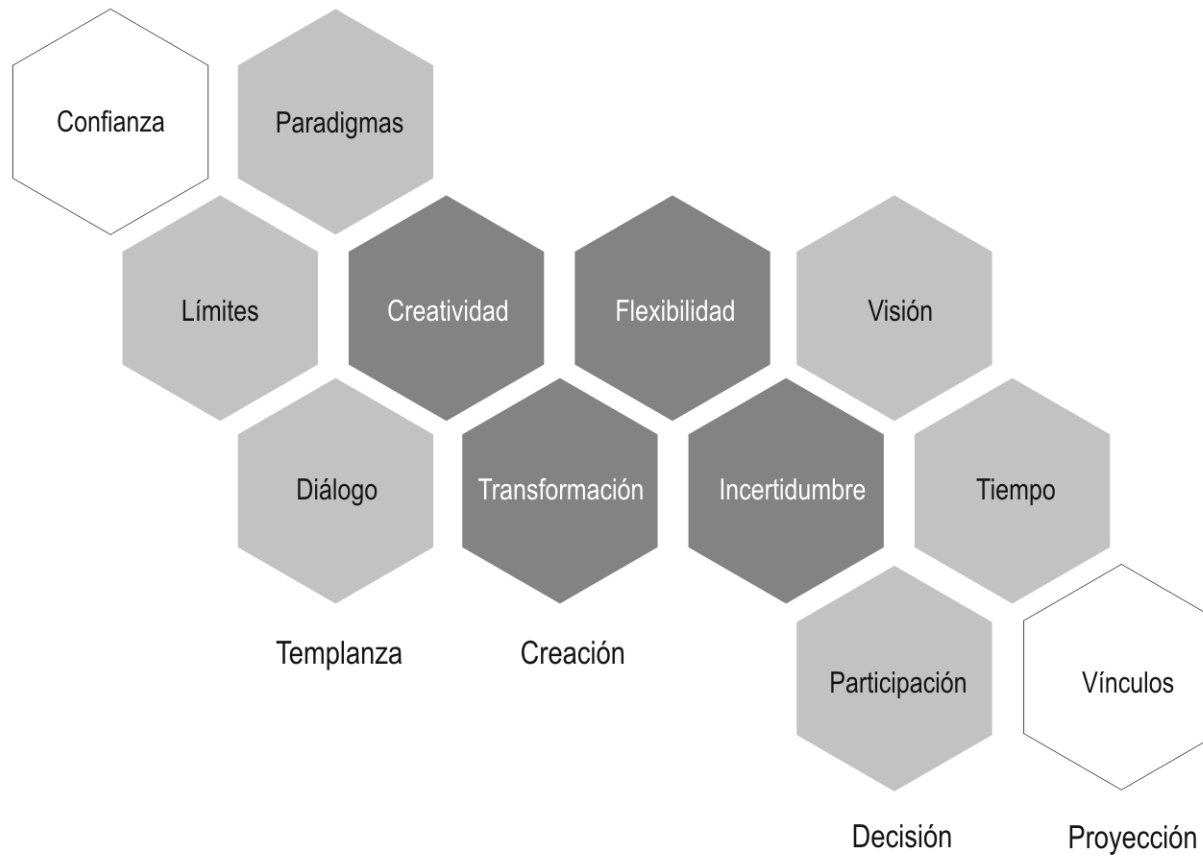


## Plataforma de entrenamiento en nuevas competencias



Arquetipos	Área de desarrollo	Habilidades	Ejes de entrenamiento
EXPLORADORES	Templanza	ANIMARSE A LO NUEVO Salir de lo conocido, compartir experiencias y cuidar los límites.	CONFIANZA: mantener la integridad y seguridad en la interacción con las nuevas situaciones. DIÁLOGO: crear narraciones abiertas, escuchar y compartir realidades subjetivas. LIMITES: manejar las reacciones personales para afirmarse y resguardarse en determinadas circunstancias de interacción.
CARTÓGRAFOS	Creación	DISEÑAR LO NUEVO Ampliar modelos de realidad, explorar y arriesgar alternativas.	PARADIGMAS: mantener una representación funcional de los modelos subjetivos para guiar efectivamente las intervenciones. CREATIVIDAD: explorar diferentes puntos de vista y materializar nuevas formas, renovar modelos y estructuras. TRANSFORMACIÓN: gestionar la dinámica de los cambios y organización de los sistemas para alcanzar nuevas formas
CONSTRUCTORES	Decisión	MATERIALIZAR LO NUEVO Asumir cambios, crear cambios y participar en la dinámica del contexto.	FLEXIBILIDAD: integrar las perturbaciones del contexto para transitar las contingencias sin disfuncionalidad. INCERTIDUMBRE: afrontar decisiones sin certezas y actuar con información incompleta. PARTICIPACIÓN: ampliar la capacidad de adaptación activa para mantener el protagonismo y valoración en el contexto.
COLONOS	Proyección	PROTAGONIZAR LO NUEVO Coordinar vivencias, mirar más allá de lo cotidiano y compartir nuevos caminos.	VISIÓN: construir realidades trascendentales y mantener el compromiso en su materialización. TIEMPO: articular los diferentes ritmos en el desarrollo de un proceso en los grupos humanos. VÍNCULOS: ampliar la comunicación para mantener relaciones sólidas y responsables en proyectos compartidos.